



# COMUNE di VERGIATE

## (Provincia di Varese)

### Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Vergiate

Economico anno 2025

A seguito della deliberazione n.92 del 23/10/2025 con la quale la Giunta Comunale ha autorizzato il Presidente della delegazione di parte datoriale alla definitiva sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2025 per il personale dipendente,

Il giorno 28/10/2025 alle ore 12:00 presso la sede comunale ha avuto luogo l'incontro tra:

La Delegazione trattante di parte pubblica:

- **Presidente: dott.ssa Cristina Fontana**

la Delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

- **CGIL FP – Lenzi Antonio**

e dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria, composta dai seguenti dipendenti:

- **Giombelli Raffaella - Maffioli Claudia - Marchese Ilenia — Mocellin Andrea - Ruzza Stefania**

Preso atto che:

- La Giunta comunale con deliberazione n. 20 del 20/03/2025 ha formulato gli indirizzi a cui la delegazione trattante di parte datoriale dovrà attenersi nelle diverse fasi della contrattazione decentrata;
- Con determinazione del responsabile dell'Area Amministrativa n.256 del 27/03/2025 è stato costituito il fondo risorse decentrate anno 2025 per complessivi euro 271.594,34 al netto di euro 15.881,38 per incentivi tecnici ed accertamento evasione IMU/TARI;
- Il Revisore Unico dei conti ha espresso il parere favorevole sulla costituzione del fondo risorse decentrate anno 2025 con nota pervenuta al protocollo in data 31/03/2025 n.0005624 e ha certificato l'incremento del fondo disposto ai sensi dell'art. 14, comma 1-bis del D.L. n.25 del 14/03/2025, convertito in legge n.69 del 09/05/2025;
- La Giunta comunale, con deliberazione n.83 del 02/10/2025, ha disposto l'incremento delle risorse stabili di euro 8.000,00
- Con determinazione n.660 del 07/10/2025 la responsabile dell'area amministrativa ha provveduto ad integrare le risorse stabili come da disposizioni della Giunta comunale;
- Il fondo risorse decentrate, al netto degli incentivi per funzioni tecniche ed accertamento evasione IMU/TARI, ammonta pertanto ad euro 279.594,34;

- Le somme indisponibili per la contrattazione decentrata ammontano ad euro 159.941,00;
- Le risorse destinate all'indennità di posizione e di risultato per i dipendenti incaricati di Elevata qualificazione ammontano ad euro 80.492,22 alle quali, come da atto di indirizzo (G.C. n. 20 del 20/03/2025) vanno aggiunti euro 2.000,00 con prelievo dalle risorse variabili del fondo risorse decentrate;
- Le somme a disposizione per la contrattazione ammontano ad euro 117.653,34;
- L'atto di costituzione del fondo risorse decentrate 2025 è stato trasmesso alla RSU ed alle Organizzazioni sindacali in data 27/03/2025 prot. n. 0005541
- La ricostituzione del fondo risorse decentrate per incremento delle risorse stabili (D.L. 25/2025) è stata trasmessa alla RSU ed alla organizzazione sindacale presente alla trattativa con nota n.0016778 del 07/10/2025;
- In data 08/11/2023 è stato sottoscritto, dalle parti negoziali il Contratto Collettivo decentrato integrativo del personale dipendente normativo 2023/2025.

sottoscrivono il presente accordo:

### INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO E SERVIZIO ESTERNO

Richiamato il CCDI normativo 2023/2025 siglato in data 08/11/2023 si concorda di effettuare le seguenti modifiche:

#### ART. 26 – Indennità condizioni lavoro

Il comma 2, primo capoverso viene riscritto come segue.

2. *“L'indennità di cui al presente articolo è commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle attività di cui al comma 1. Si stabilisce quale valore minimo Euro 2,50 e valore massimo Euro 3,00 giornaliero”;*

L'ultimo capoverso del comma 2 riportante la seguente tabella:

.... Omissis.....

Ai pesi individuati corrispondono i seguenti valori:

Peso delle 3 casistiche	Valore
1 - 2	€ 1,50
>2	€ 2,00

#### viene modificato nel seguente modo

Ai pesi individuati corrispondono i seguenti valori:

Peso delle 3 casistiche	Valore
1 - 2	€ 2,50
>2	€ 3,00

#### ART. 36 – Indennità di servizio esterno

Il comma 3 viene riscritto come segue:

3. *“L'indennità di cui al precedente comma, è quantificata in Euro 2,50 per ogni giornata di servizio avente le caratteristiche sopra descritte ed è a carico del fondo per le risorse decentrate”.*

## PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELL'AREA PROFESSIONALE

1. Per l'anno 2025 vengono destinati euro 11.650,00 (undicimilaseicentocinquanta/00) per nuove progressioni all'interno dell'area professionale decorrenti dal 01/01/2025 secondo quanto stabilito dall'art. 14 comma 2 lett. b) del CCNL comparto Funzioni locali 2019/2021 con le modalità disciplinate dall'art. 13 del CCDI 2023/2025 e precisamente:

- n. 1 progressioni nell'area professionale operatori esperti;
- n. 4 progressioni nell'area professionale istruttori;
- n. 5 progressioni nell'area professionale funzionari e dell'elevata qualificazione;

Il totale dei passaggi all'interno dell'area professionale rispetta il limite di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 150/2009 ossia il riconoscimento delle progressioni economiche ad una quota non superiore al 50% dei potenziali beneficiari.

2. Il budget anno 2025 per progressioni economiche all'interno dell'area potrà aumentare nel caso in cui sia necessario riconoscere dei differenziali maggiorati.

## PERFORMANCE INDIVIDUALE

Si dà atto che, con riferimento alla deliberazione della Giunta comunale 20 del 20/03/2025 relativa alle linee di indirizzo alla delegazione trattante, il 30% delle risorse decentrate variabile saranno destinate alla performance individuale dei dipendenti alla quale si sommeranno, a consuntivo, le economie dei vari istituti.

## WELFARE

L'assemblea dei dipendenti propone di confermare il welfare integrativo aziendale per tutti i dipendenti in servizio nell'anno 2025 da usufruirsi nell'anno 2026 nell'importo massimo attribuibile.

Si concorda di fissare in euro 750,00 la quota pro-capite per i dipendenti in servizio nell'anno 2025.

Ai fini dell'attribuzione del Welfare, le parti concordano quanto segue:

- Assunzioni, cessazioni, mobilità sia in entrata che in uscita: welfare in proporzione ai mesi lavorati (frazioni di mese superiore a 15 gg = mese intero);
- Assenze: welfare in proporzione alla presenza in servizio.

Nell'ambito delle assenze rientrano tutte le assenze ad eccezione delle assenze derivanti da:

- ferie;
- permessi legge 104/92;
- infortunio sul lavoro;
- terapie salvavita;
- congedo obbligatorio di maternità e/o paternità;
- congedo parentale al 100%;
- permessi sindacali.

Il conto welfare individuale deve essere esaurito entro il 30/11/2026, il residuo non andrà ad incrementare il conto welfare individuale dell'anno successivo e non potrà essere recuperato.

## IPOTESI UTILIZZO FONDO 2025

Le somme a disposizione per la contrattazione integrativa pari ad euro 117.653,34 sulla base di proiezioni preventive vengono, destinate come segue:

NUOVE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELL'AREA PROFESSIONALE	11.650,00
INDENNITA' DI TURNO	12.300,00
REPERIBILITA'	1.000,00
COMPENSI ART.24 CCNL 14/09/2000	400,00
CONDIZIONI LAVORO	4.360,00
SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	21.000,00
INDENNITA' DI FUNZIONE	1.270,00
SERVIZIO ESTERNO	3.580,00
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	3.250,00 di cui: € 3.000,00 per progetto polizia locale; € 250,00 per progetto dipendenti Servizio prima infanzia per apertura mese di luglio
WELFARE	32.691,00
PERFORMANCE INDIVIDUALE	26.152,34

### DISPOSIZIONI FINALI

L'attribuzione delle risorse destinate alla performance è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e miglioramento quali-quantitativo dei servizi da intendersi come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa.

Le risorse decentrate vengono erogate in modo selettivo e secondo i risultati accertati sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance.

Infine, si dà atto che tutte le indennità sono riconosciute in applicazione a quanto stabilito dal vigente CCNL e dal CCDI 2023/2025 stipulato in data 08/11/2023.

Letto, confermato e sottoscritto

**PER LA DELEGAZIONE DATORIALE**

Il Presidente: dott.ssa Cristina Fontana



**LA DELEGAZIONE SINDACALE**

**Rappresentanza Sindacale Unitaria**

Giombelli Raffaella



Marchese Ilenia



Maffioli Claudia



Mocellin Andrea



Ruzza Stefania



**OO.SS. Territoriali di comparto**

CGIL/FP Lenzi Antonio



